(PASE LA PAG. 7

el RIEL

Nº 331 — MAYO 1972 (Segunda Epoca)

Trascendental documento entre los Ferrocarriles del

Se dará atención médica a familiares y jubilados.

El viernes 21 de abril, en el Teatro Alcázar de la capital, se llevó a efecto el acto para la firma del convenio de atención médica a los familiares del personal en servicio y a los jubilados ferroviarios y sus familiares, entre el Servicio Nacional de Salud y la Empresa de los FF. CC. del Estado.

El acto fue de un extraordinario contenido social, contando con la concurrencia de un considerable número de ferroviarios, jubilados y familiares, que repletaron por completo las aposentadurías del mencionado teatro.

SNS, Dr. Mariano Requena; el Dr. Carlos Zúñiga, jefe del Departamento de Salud de los FF. CC. del Estado.

El acto empezó con un nutrido programa artístico a cargo de conjuntos ferroviarios. Actuaron la Agrupación Artística Ferroviaria de Valparaíso; el dúo melódico Los Deven; orquesta típica femenina; Richard Pool; Los Andariegos; Los de Repente y el trío folklórico Casanova, González y Martínez, de la Maestranza Central de San Bernardo.

Integración del estamento técnico con los trabajadores

por Manuel Rojas G.

Ante la perspectiva que abren los cauces, para iniciar una nueva política de Dirección de Empresa, basada en un equipo rector, con la participación colegiada de todos los trabajadores correspondientes a los diferentes estamentos, es motivación para pensar detenidamente: la función que les corresponde jugar a los profesionales técnicos, en su fase primera de creación, acción y ejecución en la gama del transporte nacional, en este instante.

Este reto del progreso a los profesionales, es el paso necesario de todo tipo de industria moderna, en los países de avanzada industrialización, en cuyo denominador común, es aplicar un mayor criterio, con la participación de todo el material humano, en la solución y manejo de la línea de producción, y lo que es muy importante -para el avance y eficacia de toda planificación; la aplicación recta de las relaciones humanas. Convivencia del Ejecutivo y el trabajador, cuyas fuerzas se dirigen en un solo sentido, aumento de la producción, con calidad e idoneidad profesional.

Basado en este preámbulo, los trabajadores técnicos a través de sus respectivas organizaciones, han iniciado ya un trabajo de conjunto con la Federación Industrial en el objetivo que coincidan, participación de los trabajadores en todos sus estamentos, en la gestión de la Empresa; para tal efecto, el estamento técnico estará al frente especialmente en los sitios de trabajo donde laboran, entregando lo mejor de sus capacidades en la resolución y proyección; dándole el dinamismo correspondiente a los comités de producción local, regionales y nacionales, junto a los demás trabajadores.

Una de las tareas primordiales, que deben primar en el proceso de trabajo en los mencionados comités, el evitar la demagogia burocrática de la palabra, en la búsqueda de la solución a un problema, para mantener el principio de la brevedad y cumplimiento inmediato de lo acordado, o sea convertir, la palabra en acción y realidad, basados en estas consecuencias, los comités de producción podrían mantener su vigencia. De lo contrario se demostraría su ineficacia; cayendo una gran responsabilidad a todos los estamentos que los componen, de crear un nuevo estilo, para entorpecer la marcha de la Empresa, en similitud de condiciones a antes de administración creados, basados en la más de las veces en el más alto nivel teórico desfasado a nuestra realidad de Empresa y necesidades de nuestro país, cayendo, como es natural en el colapso de la vía burocrática de entrave directo a la producción.

En estas circunstancias, cierto es que habemos muchos que aún no entendemos la garantía que ofrece el trabajar en el proceso de la producción con dirección colegiada o en equipo, donde la fuerza viva se una para avanzar, corregir incluso, transformar con nuevos métodos los actuales sistemas existentes de producción que entraban muchas de las veces, frontalmente, nuestra misión de vender transporte.

Ahora también es verdad, que los primeros pasos, serán balbuceantes, lentos e inseguros, por falta de experiencias al actuar de lleno y con gran responsabilidad en esta nueva alternativa de producción; pero mientras exista el poder de decisión de la fuerza viva de trabajo, por avanzar, existe toda una posibilidad de éxito. De allí que es necesario recalcar, debe mantenerse el principio de la brevedad y eficacia en la discusión del problema, debe motivarse el cumplimiento de los programas preestablecidos, deben combatirse las soluciones de parche, por la aplicación de las integrales, única forma de avanzar; de la unidad a lo total.

Como consecuencia, de este interesante sistema de cambios profundos en la gestión de la Empresa de Ferrocarriles, viene a ofrecer al estamento profesional técnico, un gran derrotero, para su realización profesional y humana; trabajando de lleno en este laboratorio, en la búsqueda de las ecuaciones formales, que graviten en una escala de valores bien definidas, en temas tan importantes como:

1.—) Relación cuantitativas y cualitativas, de nuestros equipos rodantes y de su infraestructura, para mantener un servicio serio, a las necesidades nacionales, ajustado al presente y futuro del actual esquema demográfico industrial.

2.—) Tramos mediatos e inmediatos de acción en la brecha de la capacidad industrial instalada de la Empresa en el país, para corregir métodos, transformar o eliminar puntos de su complejo, para dinamizar la obtención de una mejor venta de transporte, en la premisa de la calidad y

3.—) Como visión de la venta de transporte en el área nacional e internacional, asimilándose a las experiencias de las Empresas Ferroviarias extranjeras más modernas.